

SADRŽAJ

Predgovor

I GLAVA – Vrste radnog odnosa, zaključivanje ugovora, vrste ugovora, prijava na CROSO

1. Zapošljavanje

2. Vrste radnog odnosa

2.1. Probni rad

2.1.1. Otkaz probnog rada

2.2. Ugovor na određeno i ugovor na neodređeno vreme

2.3. Ugovor za obavljanje poslova van prostorija poslodavca

2.4. Ugovor sa kućnim pomoćnim osobljem

3. Zaključivanje ugovora

4. Vrste ugovora

4.1. Rad van radnog odnosa

4.2. Ugovor o privremenim i povremenim poslovima

4.3. Ugovor o delu

4.3.1. Ugovor o delu sa korisnikom porodične penzije

4.3.2. Ugovor o delu sa korisnikom invalidske penzije

4.4. Ugovor o trgovinskom zastupanju

4.5. Ugovor o stručnom osposobljavanju i usavršavanju

4.6. Ugovor o dopunskom radu

4.7. Ugovor o volontiranju

4.8. Zaključivanje Ugovora sa direktorima

5. Prijava na CROSO

5.1. Podnošenje jedinstvene prijave na obavezno socijalno osiguranje pre stupanja lica na rad

5.1.1. Podnošenje prijave na CROSO pre stupanja lica na rad važi i za javne službe

5.2. Prijava na osiguranje, produžetak i promena kod ugovora na određeno vreme

5.3. Promena osnova osiguranja, odnosno prijava na osiguranje kod upućivanja zaposlenih na rad u inostranstvo

5.3.1. Uputstvo za izdavanje uverenja u vezi sa upućivanjem zaposlenih na privremeni rad u inostranstvo

6. Saveti

7. Primeri iz prakse

7.1. Primeri u vezi sa radom na određeno vreme

7.2. Primeri u vezi sa privremenim i povremenim poslovima

7.3. Primeri u vezi sa ugovorima o stručnom osposobljavanju i usavršavanju

II GLAVA – Radni odnos – radno vreme, odmori i odsustva

1. Radno vreme, raspored i preraspodela radnog vremena

1.1. Radno vreme

1.1.1. Puno i nepuno radno vreme

1.1.2. Skraćeno radno vreme

1.1.3. Prekovremeni rad

1.1.3.1. Vođenje dnevne evidencije o prekovremenom radu

1.1.3.2. Vođenje dnevne evidencije o prekovremenom radu i evidencije dolaska i

odlaska sa posla u javnim službama

1.2. Raspored radnog vremena

1.3. Preraspodela radnog vremena

1.3.1. Razlozi za uvođenje preraspodele radnog vremena

1.4. Noćni rad i rad u smenama

2. Odmori i odsustva

- 2.1. Dnevni odmor
- 2.2. Nedeljni odmor
- 2.3. Godišnji odmor
 - 2.3.1. Srazmerni deo godišnjeg odmora
- 2.4. Plaćeno odsustvo
- 2.5. Neplaćeno odsustvo
- 2.6. Mirovanje radnog odnosa

3. Saveti

4. Primeri iz prakse

- 4.1. Primeri iz prakse u vezi sa radnim vremenom
- 4.2. Primeri iz prakse u vezi sa godišnjim odmorom

III GLAVA - Zarade, naknade zarade, naknade troškova i druga primanja, porezi i doprinosi, obračuni, i obračuni naknada po ugovorima

1. Zarada, minimalna zarada, isplata i obračun zarade

- 1.1. Zarada
 - 1.1.1. Osnovna zarada
 - 1.1.1.1. Izrada pravilnika o organizaciji i sistematizaciji poslova u javnoj službi, donošenje rešenja o nazivima radnih mesta i prijava u Registar
 - 1.1.1.2. Donošenje rešenja o koeficijentima za zaposlene u javnim službama
 - 1.1.2. Radni učinak, kao element zarade
 - 1.1.3. Uvećanja zarade
 - 1.1.3.1. Uvećanje zarade za rad na državni praznik
 - 1.1.3.2. Uvećanje zarade za rad noću
 - 1.1.3.3. Uvećanje zarade za prekovremeni rad
 - 1.1.3.4. Uvećanje zarade po osnovu „minulog rada“
 - 1.1.3.5. Ostala uvećanja zarade
 - 1.1.4. Obustave iz zarade zaposlenog
 - 1.1.5. Rok za isplatu zarade, odnosno naknade zarade
 - 1.1.6. Naknada za rad direktora
- 1.2. Minimalna zarada
 - 1.2.1. Odluka o minimalnoj ceni rada po satu
 - 1.2.2. Minimalna zarada za 2018. i 2019. godinu
- 1.3. Obaveza isplate zarade u novcu
- 1.4. Obaveza poslodavca da zaposlenom dostavi obračun zarade u skladu sa Zakonom
 - 1.4.1. Sadržina obračuna zarade/naknade zarade
 - 1.4.2. Primer obrasca obračuna zarade/naknade zarade
 - 1.4.3. Obrazac obračuna zarade/naknade zarade kao izvršna isprava

2. Naknade zarade

- 2.1. Zaposleni ima pravo na naknadu zarade
- 2.2. Naknada plate zaposlenih u državnoj upravi
- 2.3. Naknada plate zaposlenih u javnim službama
- 2.4. Naknada zarade iz člana 114. Zakona o radu
 - 2.4.1. Odsustvovanje sa rada na dan praznika koji je neradni dan
 - 2.4.2. Godišnji odmor
 - 2.4.3. Slučajevi plaćenog odsustva
 - 2.4.4. Naknada zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene sprečenosti za rad (bolovanje do 30 dana i preko 30 dana)
 - 2.4.5. Naknada zarade za vreme prekida rada odnosno smanjenja obima rada do kojeg je došlo bez krivice zaposlenog
 - 2.4.6. Naknada zarade za vreme prekida rada do koga je došlo naredbom nadležnog državnog organa ili nadležnog organa poslodavca

3. Naknade troškova i druga primanja zaposlenog

- 3.1. Naknade troškova zaposlenog
 - 3.1.1. Naknada troškova za dolazak i odlazak sa rada

- 3.1.2. Naknada troškova za ishranu u toku rada
- 3.1.3. Regres za korišćenje godišnjeg odmora
- 3.1.4. Neoporezivi iznosi pojedinih primanja fizičkih lica u 2018.g. do 31.1.2019.g.

4. Porezi i doprinosi, obračuni, primeri, podnošenje prijave

- 4.1. Zarade, naknade zarade i druga primanja zaposlenih
 - 4.1.1. Porez na dohodak građana na zaradu
 - 4.1.1.1. Prianja zaposlenog u vidu činjenja i pružanja pogodnosti
 - 4.1.1.2. Obveznik, osnovica i stopa poreza na zaradu
 - 4.1.1.3. Oporezivanje zarada upućenih radnika
 - 4.1.1.4. Poreska oslobođenja po osnovu zarade
 - 4.1.2. Doprinosi za obavezno socijalno osiguranje
 - 4.1.2.1. Osnovica doprinosa, obračun, stope i plaćanje
 - 4.1.2.2. Povraćaj više plaćenog doprinosa i prestanak plaćanja doprinosa u toku tekuće godine
 - 4.1.3. Obračun zarada sa porezima i doprinosima, sa primerom
 - 4.1.3.1. Primer obračuna zarade sa porezima i doprinosima
 - 4.1.4. Popunjavanje poreske prijave PPP-PD
 - 4.1.4.1. ŠVP za zarade iz Kataloga vrste prihoda koje se koriste kod popunjavanja obrasca PPP-PD
- 4.2. Naknade po osnovu privremenih i povremenih poslova
 - 4.2.1. Poreski tretman naknade po osnovu PPP
 - 4.2.2. Doprinosi za obavezno socijalno osiguranje po osnovu PPP
 - 4.2.3. Obračun naknade po osnovu PPP, sa porezima i doprinosima
 - 4.2.3.1. Primer obračuna naknade, sa porezima i doprinosima, po osnovu PPP sa nezaposlenim licem
 - 4.2.3.2. Primer obračuna naknade, sa porezima i doprinosima, po osnovu PPP sa penzionisanim licem
 - 4.2.4. Podnošenje prijave po osnovu ugovora o PPP
 - 4.2.4.1. ŠVP za primanja po osnovu ugovora o PPP iz Kataloga vrste prihoda koje se koriste kod popunjavanja obrasca PPP-PD
 - 4.2.5. Prijava na CROSO lica angažovanih po osnovu ugovora o PPP
- 4.3. Naknade po osnovu rada i drugih primanja direktora pravnog lica
 - 4.3.1. Poreski tretman naknade po osnovu rada i drugih primanja direktora
 - 4.3.2. Direktor koji je zasnovao radni odnos sa poslodavcem
 - 4.3.2.1. Prihod od kapitala
 - 4.3.3. Direktor koji nije zasnovao radni odnos sa poslodavcem
 - 4.3.3.1. Porez na drugi prihod
 - 4.3.3.2. Doprinosi za obavezno socijalno osiguranje
 - 4.3.3.3. Preračun sa neto, na bruto iznos
 - 4.3.3.4. Primer obračuna
 - 4.3.3.5. Podnošenje prijave
 - 4.3.4. Slučajevi kada direktor ne ostvaruje naknadu za rad
 - 4.3.4.1. Prihod od kapitala
- 4.4. Naknade po osnovu ugovora o delu
 - 4.4.1. Poreski tretman naknade po ugovoru o delu
 - 4.4.2. Doprinosi za obavezno socijalno osiguranje po ugovoru o delu
 - 4.4.3. Preračun sa neto na bruto iznos
 - 4.4.4. Podnošenje poreskih prijava

5. Saveti

6. Primeri iz prakse

- 6.1. Primer iz prakse u vezi sa radnim vremenom kod dva ili više poslodav(a)ca
- 6.2. Primer iz prakse u vezi sa obračunom i poreskim tretmanom naknade troškova na službenom putu u inostranstvo
- 6.3. Primeri iz prakse u vezi sa korišćenjem poreskih podsticaja za zapošljavanje nezaposlenih lica

IV GLAVA - Prestanak radnog odnosa – otkaz od strane poslodavca, zaposlenog, disciplinske mere i zaštita materinstva

1. Novine u propisima po pitanju otkaza radnog odnosa

- 1.1. Novine o otkazu u Zakonu o radu
 - 1.1.1. Način dostavljanja upozorenja o postojanju razloga za otkaz
 - 1.1.2. Visina prekršajne novčane kazne za poslodavca koji zaposlenom uskrati pravo na otpremninu u skladu sa čl. 158. Zakona
- 1.2. Novine o otkazu u Zakonu o zaposlenima u javnim službama
 - 1.2.1. Dostavljanje upozorenja o postojanju razloga za otkaz
 - 1.2.2. Otkaz zbog potreba poslodavca – javne službe

2. Prestanak radnog odnosa (prema Zakonu o radu)

- 2.1. Uslovi za prestanak radnog odnosa
- 2.2. Uslovi za sporazumni prestanak radnog odnosa
- 2.3. Otkaz ugovora o radu od strane zaposlenog
- 2.4. Opravdani razlozi za otkaz od strane poslodavca
- 2.5. Neopravdani razlozi za otkaz od strane poslodavca
- 2.6. Postupak u slučaju otkaza od strane poslodavca i otkazni rok
- 2.7. Posebno zaštićeni slučajevi u slučaju prestanka radnog odnosa

3. Saveti

4. Primeri iz prakse

- 4.1. Primer iz prakse u vezi sa obračunom nadoknade za slučaj otkaza zaposlenom
- 4.2. Primer iz prakse u vezi sa neostvarivanjem rezultata rada kao razlogom za otkaz ugovora o radu

Spisak autora